Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Апраксинская основная школа" (МБОУ "Апраксинская основная школа")

Подписано цифровой подписью: Лобанов Александр Викторович DN: E=uc_fk@roskazna.ru, S=77 Москва, ИНН ЮЛ=7710568760, ОГРН=1047797019830, STREET="Большой Златоустинский переулок, д. 6, строение 1", L=г. Москва, C=RU, O=Казначейство России, CN=Казначейство России Причина: Я являюсь автором этого документа Дата: 20 Февраль 2023 г. 12:29:54	УТВЕРЖДЕНО приказом директора МБОУ "Апраксинская основная школа" от "25" октября 2022 г. № 85-ОД

ПОРЯДОК ЗАЩИТЫ РАБОТНИКОВ, СООБЩИВШИХ О КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОЛТНИКОВ Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения "Апраксинская основная школа"

с. Апраксино, 2022

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утверждёнными Министерством труда и социальной защиты РФ от 08 ноября 2013 года, Письмом Минздравсоцразвития России от 20 сентября 2010 г. № 7666-17 «О методических рекомендациях о порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного или муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений, включающих перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, вопросы организации проверки этих сведений и порядка регистрации уведомлений».

2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников МБОУ "Апраксинская основная школа" (далее – школа) вне зависимости от уровня занимаемой должности.

3. Государственная защита работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля обеспечивается в порядке и на условиях, установленных Федеральным законом от 20 августа 2004 г. № 119-ФЗ "О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства".

4. Работодателем принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

5. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии, ответственной за профилактику коррупционных и иных правонарушений в организации.

Лист ознакомления

N п/п	Ф.И.О. работника	Дата ознакомления	Подпись работника
1.	Белякова И.Г.	25.10.2022	
2.	Гришаева Е.В.	25.10.2022	
3.	Давыдова И.А.	25.10.2022	
4.	Давыдова Е.С.	25.10.2022	
5.	Кривенков Е.Ю.	25.10.2022	
6.	Пояскова О.В.	25.10.2022	
7.	Титова Е.А.	25.10.2022	
8.	Тулаева Е.В.	25.10.2022	
9.	Храпова В.А.	25.10.2022	
10.	Чичеватова Н.А.	25.10.2022	
11.	Лобанова Т.В.	25.10.2022	
12.	Беляков С.В.	25.10.2022	
13.	Лозгачёва А.А.	25.10.2022	
14.	Сучкова С.Ф.	25.10.2022	
15.			
16.			
17.			
18.			
19.			
20.			
21.			
22.			
23.			
24.			
25.			
26.			
27.			